

Uchwała Nr 12 /2015

Senatu

Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku

z dnia 24 marca 2015r.

w sprawie Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku

Na podstawie art. 86 c ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012r., poz. 572 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§1

Ustala się stanowiący załącznik do niniejszej uchwały „Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku”.

§2

Zobowiązuję wszystkich pracowników do zapoznania się z treścią uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Przewodniczący
Senatu PWSZ w Płocku


prof. zw. dr hab. Jacek Grzywacz

RADCA PRAWNY


mgr Jacek Wozniak
Wz/P/26

REGULAMIN
ZARZĄDZANIA PRAWAMI AUTORSKIMI I PRAWAMI POKREWNymi,
PRAWAMI WŁASNOŚCI PRZEMYSŁOWEJ ORAZ ZASAD
KOMERCJALIZACJI WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH I PRAC
ROZWOJOWYCH W PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ
W PŁOCKU

Rozdział I
Przepisy ogólne

§ 1
Definicje

Użyte w niniejszym regulaminie określenia oznaczają:

1. **Własność intelektualna** – wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych, odmiany roślin oraz know how, a także utwory prawa autorskiego (utwory naukowe), przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych;
2. **Uczelnia** – Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Płocku;
3. **Pracownik** – osoba, zatrudniona w Uczelni na podstawie umowy o pracę lub mianowania. Do osób wykonujących czynności na rzecz Uczelni na podstawie umowy cywilnoprawnej przepisy dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio;
4. **Twórca** – osoba, która stworzyła lub współtworzyła dobro intelektualne Uczelni, będące przedmiotem niniejszego Regulaminu;
5. **Student** – osoba kształcąca się na studiach stacjonarnych lub niestacjonarnych. Do uczestników studiów podyplomowych, jak również osób odbywających staże na Uczelni przepisy dotyczące studentów stosuje się odpowiednio;
6. **Jednostka Organizacyjna** – jednostka organizacyjna Uczelni, w tym instytut, jednostka międzyinstytutowa, ogólnouczelniana lub inna jednostka wykonująca zadania naukowe, dydaktyczne lub usługowe;
7. **Pomoc Uczelni** – działania Uczelni, w szczególności dofinansowanie prac przez Uczelnię a także inne działania, jeżeli dla uzyskania wyniku Uczelnia stworzyła warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe, bez których nie doszłoby do powstania wyniku;
8. **Uprawniony** – podmiot mogący rozporządzać i korzystać z posiadanych praw własności intelektualnej;
9. **Komercjalizacja Dobra Intelektualnego** – przeznaczenie wyniku do gospodarczego wykorzystania na podstawie umowy zawartej między Uczelnią a podmiotem trzecim, w celu uzyskania korzyści majątkowej;
10. **Sponsor** – osoba lub organizacja zewnętrzna w stosunku do Uczelni, która wspiera działalność pracowników wykonywaną w ramach zatrudnienia w Uczelni lub studentów, w szczególności przez dostarczanie środków finansowych na badania lub inne działania mogące skutkować powstaniem wyników pracy intelektualnej.

§ 2

Przedmiot praw ochrony intelektualnej

1. Niniejsze postanowienia mają zastosowanie, gdy pracownik Uczelni stworzy określone dobro intelektualne w ramach stosunku pracy.
2. Niniejsze postanowienia mają zastosowanie także do osób niebędących pracownikami Uczelni, jeżeli będzie to wynikać z zawartych z nimi umów.
3. Dobra intelektualne będą uznawane za stworzone w wyniku wykonywania stosunku pracy, jeżeli powstanie dobra pozostaje w adekwatnym związku przyczynowym z wykonywaną pracą.
4. Na równi ze stworzeniem dobra w ramach stosunku pracy traktuje się stworzenie tego dobra w ramach stypendium, grantu uczelnianego lub udzielonego przez Uczelnię urlopu naukowego.
5. Prawa do dóbr intelektualnych stworzonych poza stosunkiem pracy posiada twórca, chyba, że co innego wynika z zawartej z twórcą umowy.
6. W umowach zawieranych z osobami podejmującymi pracę w Uczelni na podstawie innej niż stosunek pracy, strony mogą przewidzieć stosowanie niniejszych zasad.
7. Przedmiotem Regulaminu są Dobra Intelektualne, będące kategoriami wyników prac twórczych:
 - a) wynalazek;
 - b) wzór użytkowy;
 - c) wzór przemysłowy;
 - d) topografia układu scalonego;
 - e) „know-how”
8. Przepisy Regulaminu mają zastosowanie także do Dobra Intelektualnego częściowego i niedokończonego.

§ 3

Zakres podmiotowy Regulaminu

1. Regulamin stosuje się do:
 - 1) Pracowników,
 - 2) Studentów,
 - 3) Innych podmiotów uczestniczących w pracach naukowych, badawczych albo rozwojowych, jeżeli tak stanowi umowa zawarta między tymi podmiotami, a Uczelnią.

Rozdział II

Zarządzanie Prawami Autorskimi i Prawami Pokrewnymi, Prawami Własności Przemysłowej

§ 4

Prawa autorskie i pokrewne

1. Jeżeli w umowie o pracę nie postanowiono inaczej, Uczelni przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu utworu naukowego pracownika, który stworzył ten utwór w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy. Twórcy przysługuje wynagrodzenie.
2. Pierwszeństwo opublikowania utworu naukowego wygasa, jeżeli w ciągu 6 miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo, jeżeli w okresie 2 lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.
3. Uczelnia posiada prawo pierwszeństwa w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli Uczelnia nie uczyni tego w terminie 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował może ją opublikować, chyba, że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
4. W przypadkach określonych w ust. 1 i 3 autorskie prawo osobiste przysługuje odpowiednio pracownikowi naukowemu i studentowi.
5. Prawa majątkowe w stosunku do pracy licencjackiej, inżynierskiej czy magisterskiej przysługują ich twórcom.
6. Twórcy utworu przysługują autorskie prawa osobiste w szczególności takie jak:
 - 1) prawo do autorstwa,
 - 2) prawo do oznaczenia utworu swoim nazwiskiem, pseudonimem lub do opublikowania bez oznaczenia,
 - 3) prawo do integralności dzieła,
 - 4) prawo do nadzoru nad sposobem korzystania z utworu,
 - 5) prawo do decydowania o pierwszym upowszechnieniu utworu z zastrzeżeniem ust. 1 i 3.
7. Jeśli umowa o pracę nie przewiduje odmiennych regulacji to wynagrodzenie ze stosunku pracy obejmuje równocześnie wynagrodzenie z tytułu przeniesienia autorskich praw majątkowych na pracodawcę lub zezwolenie na korzystanie w zakresie określonym w umowie.

§ 5

Zarządzanie prawami autorskimi do prac dyplomowych

1. Uczelnia stwarza studentom możliwość wyboru tematyki prac dyplomowych. W przypadku realizacji przez studenta tematyki pracy, będącej częścią bądź całością pracy badawczej realizowanej na zamówienie podmiotu zewnętrznego lub mającej istotne znaczenie dla Uczelni, zawarcie umowy o przeniesienie praw majątkowych do wyników zawartych w tych pracach na rzecz Uczelni jest obligatoryjne.
2. Tryb wyboru i zatwierdzania tematyki pracy, a także zasady udzielania studentom pomocy przez Uczelnię oraz uprawnień promotora do wyniku pracy określają inne przepisy.

§ 6

Prawa własności przemysłowej

1. W przypadku prawa do patentu, prawa ochronnego albo prawa z rejestracji – Prawo to przysługuje pracodawcy jeśli zostało stworzone przez pracownika w ramach stosunku pracy i pozostaje to w adekwatnym związku przyczynowym z wykonywaną pracą.
2. Twórcy wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego oraz topografii układu scalonego, będącym pracownikiem - przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w umowie oraz prawo do wymienia go jako twórcę w opisach oraz w innych dokumentach. Jeżeli wynagrodzenia nie określono, twórcy przysługuje 15% zysków uzyskanych przez Uczelnię.
3. Uczelni przysługuje prawo do uzyskania patentu, prawa ochronnego i prawa z rejestracji. Uczelnia może korzystać z tych praw we własnym zakresie.
4. Ustalone w umowie wynagrodzenie wypłaca się w całości, najpóźniej w ciągu 2 miesięcy po upływie roku od dnia uzyskania pierwszych korzyści lub w częściach w ciągu 2 miesięcy po upływie każdego roku od uzyskania tych korzyści, nie dłużej niż przez 5 lat.
5. Twórca może ubiegać się o zawarcie z nim umowy o wynagrodzenie na warunkach indywidualnych w szczególności, gdy dokonanie projektu wynalazczego, utworu lub rozwiązania innowacyjnego nie nastąpiło w wyniku angażowania potencjału Uczelni albo angażowało go w minimalnym stopniu.
6. Jeżeli udział w zysku z dobra intelektualnego przypada więcej niż jednej osobie, powinny być określone udziały osób w zależności od włożonego nakładu pracy.
7. Jeśli jednak osoby te zawarły uprzednio umowę regulującą tę kwestię, umowa ta będzie wiążąca. Jeżeli nie zawarto umowy, a ustalenie wkładu w stworzenie dobra jest nadmiernie utrudnione, wynagrodzenie należy się w częściach równych.

Rozdział III

Zasady komercjalizacji Dobra Intelektualnego Uczelni

§7

Umowy zawierane z podmiotami trzecimi, w tym sponsorami

1. W przypadku badań sponsorowanych, prawa i obowiązki Uczelni i sponsora określa umowa. Umowę zawiera Rektor bądź Kanclerz.
2. W uzasadnionych przypadkach może być zawarta umowa bezpośrednio pomiędzy sponsorem a pracownikiem. Umowa taka wymaga zgody Rektora bądź Kanclerza, jeśli do badań używa się majątku Uczelni albo jej wykonanie łączy się z wykonywaniem obowiązków pracowniczych. Umowa określa między innymi udział Uczelni w zyskach z komercjalizacji wyników badań.
3. Informacje dotyczące wyników prac intelektualnych są poufne. Ujawnienie ich jest zabronione jeśli mogłyby pozbawić Uczelnię lub znacznie utrudnić wykorzystanie ich wyników. Ujawnienie ich osobom trzecim wymaga zgody Rektora. Umowy dotyczące prac intelektualnych winny zawierać stosowną klauzulę poufności.

§ 8

1. Uczelnia przy wykorzystaniu praw majątkowych do wyników prac intelektualnych kieruje się własnym interesem oraz interesem ogólnospołecznym.
2. Uczelnia stwarza warunki do efektywnego wykorzystania wyników pracy intelektualnej poprzez sprzyjanie rozwojowi przedsiębiorczości akademickiej.
3. Uczelnia w miarę możliwości finansowych podejmuje działania wspierające społeczność akademicką mające na celu zwiększenie aktywności twórczej poprzez organizowanie wystaw, targów, konkursów itp.

§ 9

Jeżeli Uczelnia nie będzie wykorzystywać komercyjnie wyników badań, może przenieść na autora prawo do komercyjnego wykorzystania. Uczelnia może to uczynić bezpłatnie.

§ 10

1. Korzyści majątkowe pochodzące z przysługujących Uczelni praw do wyników pracy intelektualnej, powstają z różnicy między całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, a wszystkimi kosztami poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu oraz należnymi kwotami wypłaconymi współuprawnionym.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w §6 ust. 2 wypłaca się na rzecz twórcy na podstawie umowy zawartej pomiędzy Uczelnią a twórcą.

§ 11

1. Godło, sztandar, wzór sztandaru, wzór insygniów rektorskich pozostają pod ochroną.

2. Użycie godła, wzoru sztandaru, wzoru insygniów rektorskich przez osobę trzecią w celach komercyjnych może nastąpić jedynie za uprzednią zgodą wyrażoną przez Senat Uczelni.

3. Zasady użycia określa szczegółowo Rektor w umowie.

Rozdział IV Postanowienia końcowe

§12

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy:

1) ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (Dz. U. 2003 r. nr 119, poz. 1117 z późn. zm.);

2) ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 2006 r. nr 90, poz. 631 z późn. zm.);

3) ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. 2003 r. nr 153 poz. 1503 z późn. zm.);

4) ustawa z dnia 27 lipca 2005 r.- Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 r. poz. 572 z późn. zm.);

5) Kodeks cywilny z dnia 23 kwietnia 1964 r. (Dz. U. 1964 r. Nr 16, poz. 93 z późn. zm.);

6) Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz. U. z 1988 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).

2. Kierownicy Jednostek Organizacyjnych mają obowiązek zapoznać z niniejszym Regulaminem pracowników i studentów, którzy są zaangażowani w przedsięwzięcia mogące być objętymi postanowieniami Regulaminu.

3. Umowy o pracę, zawarte z pracownikami Uczelni po wejściu w życie niniejszego Regulaminu powinny zawierać postanowienia, zgodnie, z którymi pracownik oświadcza, że zna i akceptuje treść Regulaminu. Natomiast w przypadku umów zawartych przed wejściem w życie Regulaminu należy do każdej z nich dołączyć oświadczenie, stanowiące integralną część umowy o pracę. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

.....
Imię i Nazwisko

.....
Stanowisko

.....
Jednostka organizacyjna

OŚWIADCZENIE

W związku z Uchwałą Nr 12/2015 Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Płocku z dnia 24 marca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią tego Regulaminu i zobowiązuję się do jego przestrzegania.

.....
Data

.....
Podpis Pracownika